

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«КОТЕЛЬНИКОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ БИЗНЕСА»**

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор АНПОО  
«Котельниковский  
колледж бизнеса»

\_\_\_\_\_ Т.В. Кривко  
30 июня 2022 г.

**ОТЧЕТ**  
**Центр содействия трудоустройства выпускников**  
**2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Котельниково, 2022

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших показателей качества подготовки выпускников образовательной организации.

На базе АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» в отчетном периоде осуществлял свою работу Центр содействия трудоустройству выпускников. Главной целью деятельности Центра является содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа. Центр осуществляет следующие основные виды деятельности:

- анализ потребностей региона в специалистах-выпускниках колледжа;
- формирование банка данных вакансий по специальностям колледжа;
- содействие в трудоустройстве выпускников и во временном трудоустройстве обучающихся колледжа;
- организация производственных, технологических и др. практик;
- анализ эффективности трудоустройства выпускников колледжа;
- профориентационная, психологическая, информационная поддержка обучающихся и выпускников колледжа;
- организация дополнительных учебных курсов для обучающихся колледжа по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда, содействие переподготовке обучающихся колледжа;
- проведение ярмарок вакансий, презентаций специальностей и т.д.;
- организация учебных курсов (тренингов) по проблемам занятости молодых специалистов для заинтересованных организаций.

Работа Центра в отчетный период осуществлялась по следующим основным направлениям:

#### 1. Использование веб-сайта

У колледжа функционирует официальный сайт по адресу <http://kotelbk.ru>. На сайте размещена информация: о колледже, специальностях, правилах приема, график учебного процесса, график и план проведения дней открытых дверей, электронные копии учредительных и нормативных документов.

Один из разделов сайта посвящен трудоустройству обучающихся и выпускников колледжа, деятельности центра содействия трудоустройству выпускников, содержит план работы Центра содействия трудоустройству выпускников, рекомендации выпускникам при написании резюме и собеседовании при устройстве на работу, а также представлена информации о вакансиях Котельниковского района.

#### 2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы центра

Требования работодателей к выпускникам образовательных организаций являются определяющими для решения вопроса о приеме их на работу, в особенности на свободном рынке труда, и должны учитываться в процессе подготовки специалистов. При этом каждый работодатель разрабатывает свою систему требований, которые предъявляются к соискателям на ту или иную должность и которые отвечают его представлениям о том, какими знаниями, умениями и навыками, а так же личностными характеристиками должны обладать молодые специалисты для успешной работы в данной должности на данном предприятии. Перечень требований работодателя также может служить основой для самооценки выпускником колледжа своей конкурентоспособности на рынке труда, а для колледжа – для оценки качества подготовки специалистов.

Одним из способов установления контактов с выпускниками Колледжа прошлых лет стало использование социальных сетей. Колледжем для установления связи с выпускниками прошлых лет созданы аккаунты в социальных сетях «В контакте», «Одноклассники», «Мой мир» (с 2013 года). На страницах социальных сетей созданы фотоальбомы выпускников, ведется активный обмен информацией с выпускниками относительно их трудоустройства, проводится личное информирование выпускников об имеющихся вакансиях, полученных в результате сотрудничества с потенциальными работодателями. В мессенджерах размещаются материалы по содействию занятости для выпускников образовательных организаций, которые находятся в постоянном доступе и дополняются новыми материалами, в колледже действует 7 групп в мессенджере Whats App.

3. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда

В 2021-2022 году были проведены мастер-классы, тренинги, семинары, с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости, в мероприятиях приняло участие 23 человека выпускной группы. В учебном году студенты выпускной группы посетили 4 ярмарки вакансий рабочих мест.

Проведены экскурсии для обучающихся на предприятия г. Котельниково в рамках, Всероссийской профориентационной акции "Неделя без турникетов".

Регулярно в колледже ведется консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда. Используются как индивидуальные, так и групповые формы со студентами выпускных групп.

Проводятся групповые социально-психологические тренинги для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности помогает будущим выпускникам в трудоустройстве. Осуществляется построение индивидуальных траекторий профессионального развития обучающихся колледжа

Основными методами работы со студентами являются: тестирование, анкетирование, индивидуальные беседы. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей, коммуникабельности, стрессоустойчивости и др., а также на определение качеств, способствующих и препятствующих трудоустройству.

В ходе индивидуальных консультаций студенты получают информацию об имеющихся вакансиях, о состоянии рынка труда в регионе, где планируют трудоустроиться. В ходе групповых консультаций студенты учатся составлять резюме и портфолио достижений с учетом современных требований.

Особое внимание в этом направлении уделяется студентам выпускной группы колледжа. В истекшем 2021-2022 году консультационные услуги получили 23 студента 3 курса. Кроме того, со студентами выпускных групп проведены встречи с сотрудниками ГКУ «Центр занятости населения по Котельниковскому району» и ГКУ «Центр защиты населения по Котельниковскому району», так же была организована встреча выпускников с представителями Федеральной службы безопасности.

В рамках таких встреч с выпускниками колледжа проводятся беседы о состоянии рынка труда Котельниковского района, требованиях работодателей к специалистам по имеющимся вакансиям, возможностям трудоустройства. Кроме того, с обучающимися выпускной группы проведены традиционные классные часы «Секреты

профессионального успеха» с элементами игротренинговых технологий и час куратора «Путь к карьере: современный работодатель: кто он?»).

В колледже ведутся личные дела обучающихся с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству.

Реализуются мероприятия по развитию добровольчества и волонтерства, поддержка молодежных инициатив. Так, 28 студентов колледжа принимали участие в волонтерстве.

Центр содействия трудоустройству выпускников оказывает содействие в формировании обучающимися портфолио, этой работой охвачено 100% количество студентов.

Проведен опрос 23 выпускников колледжа в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы Центра по содействию трудоустройству.

Трём выпускникам предыдущих лет, вернувшимся из армии, предоставлен доступ к учебным материалам по освоённой образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций.

Сформирован реестр выпускников находящихся под риском нетрудоустройства. По состоянию на 30.06.2022 г. в нем состоят 2 человека. Сформирована база резюме выпускников для направления заинтересованным организациям-работодателям.

Проведен мониторинг занятости выпускников прошлого учебного года, трудоустроены 34 выпускника, 4 выпускника продолжили обучение. По специальности трудоустроено 16 выпускников.

Сформирована полицейская группа для специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность, что является одной из лучших практик колледжа, в дальнейшем призванной обеспечить трудоустройства выпускников специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

4. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников Центром содействия трудоустройству выпускников разрабатываются методические материалы по вопросам трудоустройства выпускников.

Разработан План Мероприятий организации по содействию занятости выпускников на 2022-2023 учебный год. Также, преподавателем Невмержицкой И.Н. разработан и успешно реализуется факультативный курс «Технология трудоустройства», где рассмотрено современное состояние российского рынка труда, проанализированы основные трудности поиска работы и пути их преодоления, методы поиска работы, (в т.ч. правила составления резюме, рекомендации, как правильно вести себя при собеседовании с работодателями, поиск работы самостоятельно, а также элементы самопрезентации личной и в процессе разговора по телефону и др.). Кроме того, курс затрагивает рассмотрение функций государственной службы занятости в сфере содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, основные вопросы адаптации молодого специалиста на рабочем месте и т.д. В отчетном периоде в реализации курса приняли 23 обучающихся выпускных групп очной формы обучения.

#### 5. Организация временной занятости студентов

В колледже осуществляется деятельность по организации временной занятости студентов. Одним из мероприятий, связанных с решением данной проблемы, является организация прохождения производственных практик на предприятиях Котельниковского района. Прохождение производственной практики осуществляется в соответствии с графиком учебного процесса, утвержденным директором.

За отчетный период было организовано прохождение практики обучающимися по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. Работа на предприятиях позволяет студентам в период прохождения производственной практики приобрести необходимые в будущем профессиональные компетенции, что, безусловно, повышает их конкурентоспособность на рынке труда. Завершающим этапом прохождения практик является защита отчетов и проведение производственных конференций с приглашением работодателей.

Наметилась тенденция, при которой выпускники колледжа начинают свою профессиональную трудовую деятельность именно на тех предприятиях города и района, на которых в свое время проходили производственную практику. Это свидетельствует о достаточно высоком профессиональном уровне молодых специалистов, которые востребованы в производственной сфере.

6. Организация центром совместных мероприятий с работодателями по содействию трудоустройству.

Центром проводятся мероприятия с участием студентов и выпускников, таких как ярмарки вакансий (ежегодно ноябрь), экскурсии (в течение отчетного периода) на базы практики, конференции, форумы (ежегодно).

В 4 ярмарках вакансий приняли участие обучающиеся последних курсов колледжа, так и выпускники, а также работодатели. Отдельные студенты благодаря участию в подобных мероприятиях получили возможность трудоустроиться.

В колледже ведется систематический мониторинг трудоустройства выпускников. Создан банк данных резюме студентов и выпускников. Резюме предоставляется потенциальным работодателям по согласию выпускников и в соответствии с законодательством о защите персональных данных.

Студенты колледжа имеют возможность в рамках освоения основной специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) получить дополнительно рабочую профессию «Кассир», что способствует повышению их конкурентоспособности на рынке труда. В 2021-2022 году профессию освоили 7 чел., обучающихся заочно по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) группы 2Б201зп, 3Б191зо.

С целью ознакомления выпускников колледжа с требованиями, предъявленными работодателями к специалистам, в колледже ежегодно проводятся встречи с работодателями в форме конференции или заседания круглого стола.

Ведется систематический сбор заявок работодателей на замещение вакантных мест. Специалист по работе с клиентами и практическому обучению совместно с учебной частью подбирает кандидатуры на замещение вакансий из числа выпускников колледжа и направляет их по месту нахождения работодателя для прохождения собеседования.

7. Участие центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами.

Преподаватели и студенты колледжа принимают активное участие в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников.

В 2021 г. АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» выпущено 19 студентов очной формы обучения по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Сведения о занятости выпускников очной формы обучения по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения 2021г. характеризуются данными, приведенными в таблице 8.1.

**Таблица 8.1.**

**Сведения о занятости выпускников  
по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения  
АНПО «Котельниковский колледж бизнеса» 2021 г.**

<b>Вид занятости</b>	<b>Выпуск 2021г</b>	
	<b>Кол-во</b>	<b>%</b>
<b>1</b>		
Трудоустроившихся	11	57
Трудоустроившихся по специальности	-	-
Поступили в ВУЗы по специальности	4	21,5
Призваны на службу в ряды Российской армии	4	21,5
Состоят на учете в службе занятости населения	-	-

Выпуск студентов по заочной форме обучения в 2021г. составил 27 чел., в том числе:

- по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – 5 человек;
- по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения – 22 человека.

Студенты заочной формы обучения трудоустроены все (100%).

Таким образом, можно сделать вывод, что выпускники Колледжа нацелены как на обучение в ВУЗах, так и на трудоустройство, что повышает их конкурентоспособность на рынке труда.